ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOŞANI
DIRECTIA DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ BOTOŞANI
Str. Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

Nr. 16304/30.09.2024

Lista salariilor de bază acordate în cadrul Direcției de Asistență Socială Botoșani

În conformitate cu art. 33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Direcției de Asistență Socială Botoșani

I. APARAT PROPRIU

A. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menținut la nivelul lunii decembrie 2023)
1.	Director executiv/grad I	S	12.915	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Șef serviciu/grad I	S	10.605	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

B. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția/gradul profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menținut la nivelul lunii decembrie 2023)
1.	Consilier juridic superior	5	S	8.639	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Consilier superior	5	S	8.639	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
3.	Consilier superior	4	S	8.428	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
4.	Consilier superior	3	S	8.222	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
5.	Consilier principal	4	S	6.536	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
6.	Consilier principal	3	S	6.376	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
7.	Consilier principal	2	S	6.072	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
8.	Consilier asistent	1	S	5.026	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
9.	Referent superior	5	M	5.248	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
10.	Referent superior	4	M	5.120	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
11.	Referent principal	5	M	4.672	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

C. Funcţii contractuale de execuţiei

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2023)
1.	Referent, IA	5	M	4.672	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Referent, IA	4	M	4.558	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%

II. CENTRUL SOCIAL DE URGENŢĂ PENTRU PERSOANE FĂRĂ ADĂPOST

A. Funcţii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază lei/lună, gradul II	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2023)
1.	Şef centru/grad II	S	8.100	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

B. Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2023)
1.	Psiholog practicant	5	S	6.239	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
2.	Asistent social practicant	0	S	5.008	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
3.	Paznic	5	M	4.622	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
4.	Paznic	4	M	4.509	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
5.	Îngrijitor	5	G	4.423	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

III. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU PERSOANE VÂRSTNICE DEPENDENTE - SENIOR

A. Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2023)
1.	Asistent social principal	5	S	6.818	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
2.	Psiholog practicant	5	S	6.239	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
3.	Asistent medical	4	PL	5.614	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
4.	Îngrijitor la domiciliu	5	G	4.423	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

IV. CENTRUL COMUNITAR INTEGRAT

A. Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salarii de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2023)
1.	Asistent medical principal	5	PL	5.830	spor condiţii deosebite (stres/risc) 7%
3.	Asistent medical	5	PL	5.755	spor condiţii deosebite (stres/risc) 7%
4.	Asistent medical	4	PL	5.614	spor condiţii deosebite (stres/risc) 7%
5.	Mediator sanitar	5	G	5.605	spor condiţii deosebite (stres/risc) 7%
6.	Mediator sanitar	4	G	5.468	spor condiţii deosebite (stres/risc) 7%

V. CENTRUL DE ZI PENTRU COPII AFLAŢI ÎN SITUAŢII DE RISC SOCIAL

A. Funcţii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază lei/lună, gradul II	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2023)
1.	Şef centru/grad II	S	8.100	spor pentru condiţii deosebite 15%

B. Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2023)
1.	Asistent social practicant	4	S	6.086	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
2.	Educator principal	4	S	6.020	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
3.	Educator principal	3	S	5.873	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
4.	Educator principal	2	S	5.593	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
5.	Psiholog practicant	5	S	6.239	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
6.	Psihopedagog principal	5	S	6.739	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
7.	Inspector de specialitate, grad I	4	S	6.454	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
8.	Îngrijitor	3	G	4.209	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

VI. CANTINA DE AJUTOR SOCIAL

A. Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2023)
1	Administrator I	5	M	4.734	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Inspector de specialitate, grad I	5	S	6.615	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
3.	Bucătar	5	G	4.423	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
4.	Bucătar	4	G	4.315	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
5.	Bucătar	3	G	4.209	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
6.	Şofer-treapta I	5	M	4.672	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
7.	Îngrijitor	5	G	4.423	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

VII. ASISTENT PERSONAL

A. Funcţii contractuale de execuţiei

Nr. crt.	Funcţia	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază
1.	Asistent personal	5	G	3.700
2.	Asistent personal	4	G	3.700
3.	Asistent personal	3	G	3.700
4.	Asistent personal	2	G	3.700
5.	Asistent personal	1	G	3.700
6.	Asistent personal	0	G	3.700

Notă:

• Salariile de bază din cadrul familiei ocupaţionale de funcţii bugetare "Administraţie" se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, potrivit art. 11 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare. Nivelul veniturilor salariale se stabilesc fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar.

• Salariile de bază din cadrul familiei ocupaţionale de funcţii bugetare "Sănătate şi Asistenţă Socială" - Anexa II, cap. I – Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, pct. 3 – Instituţii şi unităţi de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se stabilesc în temeiul prevederilor art. I alin. (2) din OuG nr. 19/2024 privind unele

măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, prin care se specifică că „Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcții din domeniul asistenței sociale din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, în două tranșe, conform anexei nr. 2 la prezenta ordonanță de urgență".

• Sporurile din cadrul Direcției de Asistență Socială Botoșani se acordă conform art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, H.G. nr. 569/2017, buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 7/31.01.2022, precum și H.G. nr. 153/2018. Conform prevederilor art. II din O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

• Personalul din centre care potrivit programului de lucru își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform prevederilor art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

• Direcția de Asistență Socială Botoșani acordă anual de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, conform prevederilor art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

• Începând cu 1 octombrie 2023, Direcția de Asistență Socială Botoșani, acordă obligatoriu lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, respectiv 347 lei/lună, conform art. 18 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

• Începând cu luna august 2023, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar salarizat, beneficiază de o indemnizație de 500 lei/lună, stabilită în cuantum brut, conform Anexei nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cap. II, art. 3^1 alin. (1).

• Salariile de bază ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv, au fost stabilite conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, prin majorarea cu 10% a salariului de bază corespunzător funcției respective.

• Facem precizarea că în cadul Direcției de Asistență Socială Botoșani, nu se acordă compensații, prime, premii.

Director executiv,
Dorin-Gabriel Burlacu

Întocmit - C.R.U.C.R.R.P,
Cons., Liliana Ghebârsină