ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOŞANI
DIRECTIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOŞANI
Str.Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

Nr. 5228/30.03.2022

Lista salariilor de bază acordate în cadrul Direcției de Asistență Socială Botoșani

În conformitate cu art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Direcției de Asistență Socială Botoșani

I. APARAT PROPRIU

A. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menținut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Director executiv/grad I	S	11.210	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Șef serviciu/grad I	S	9.215	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

B. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția/gradul profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menținut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Consilier superior	5	S	7.478	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Consilier superior	4	S	7.295	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
3.	Consilier superior	3	S	7.117	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
4.	Consilier principal	3	S	5.519	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
5.	Consilier principal	2	S	5.256	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
6.	Consilier asistent	3	S	4.798	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
7.	Consilier debutant	0	S	2.717	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
8.	Referent superior	5	M	4.545	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
9.	Referent superior	4	M	4.434	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
10.	Referent principal	5	M	3.266	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

Salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru 153/2017.

C. Funcţii contractuale de execuţiei

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Inspector de specialitate, gr. I	5	S	5.728	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Inspector de specialitate, gr. I	4	S	5.588	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
3.	Referent, IA	5	M	3.788	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
4.	Referent, IA	4	M	3.695	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
5.	Referent, IA	3	M	3.604	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%

Salariile de bază aferente funcţiilor din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" se stabilesc potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru 153/2017.

II. CENTRUL SOCIAL DE URGENŢĂ PENTRU PERSOANE FĂRĂ ADĂPOST

A. Funcţii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază lei/lună, gradul II	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Şef centru/grad II	S	6.750	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

Salariul de bază pentru funcţia de şef centru se stabileşte conform Legii nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea şi completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

B. Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Psiholog practicant	5	S	4.499	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
2.	Asistent social debutant	0	S	3.713	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
3.	Asistent medical principal	5	PL	4.859	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
4.	Paznic	5	M/G	3.178	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
5.	Paznic	3	M/G	3.024	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
6.	Îngrijitor	5	G	3.259	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

III. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU PERSOANE VÂRSTNICE DEPENDENTE - SENIOR

A. Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Asistent social principal	5	S	5.177	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
2.	Psiholog practicant	4	S	4.389	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
3.	Asistent medical	3	PL	4.564	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
4.	Îngrijitor la domiciliu	5	G	2.821	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

IV. COMPARTIMENT ASISTENŢĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ

A. Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salarii de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Asistent medical principal	4	PL	4.740	spor condiţii de deosebite (stres/risc) 7%
2.	Asistent medical	4	PL	4.679	spor condiţii de deosebite (stres/risc) 7%
3.	Mediator sanitar	5	G	4.672	spor condiţii de deosebite (stres/risc) 7%
4.	Mediator sanitar	4	G	4.558	spor condiţii de deosebite (stres/risc) 7%

Salariile de bază pentru personalul din cadrul Compartimentului de asistenţă comunitară se stabilesc conform art. 38 alin. (3) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată prin Legea nr. 79/2018 privind aprobarea OUG nr. 91/2017 şi art. 12 alin. (3) din OUG nr. 18/2017 privind asistenţa comunitară, cu modificările şi completările ulterioare.

V. CENTRUL DE ZI PENTRU COPII AFLAȚI ÎN SITUAȚII DE RISC SOCIAL

A. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază lei/lună, gradul II	Spor (menținut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Șef centru/grad II	S	6750	spor pentru condiții deosebite 15%

Salariul de bază pentru funcția de șef centru se stabilește conform Legii nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

B. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția/grad profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menținut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Inspector de specialitate	4	S	5.588	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Asistent social principal	4	S	5.050	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
3.	Educator principal	3	S	4.398	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
4.	Educator principal	2	S	4.188	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
5.	Psihopedagog principal	4	S	5.015	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
6.	Psiholog practicant	5	S	4.499	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
7.	Îngrijitor	3	G	3.101	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
8.	Îngrijitor	2	G	2.953	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%

VI. CANTINA DE AJUTOR SOCIAL

A. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția/grad profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menținut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Inspector de specialitate, grad I	5	S	5.728	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Bucătar	5	G	3.259	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
3.	Bucătar	3	G	3.101	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
4.	Șofer- treapta I	5	M	3.646	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

VII. CREŞA MUNICIPALĂ

A. Funcţii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază, gradul II	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Şef centru/grad II	S	6750	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

Salariul de bază pentru funcţia de şef centru se stabileşte conform Legii nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea şi completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

B. Funcţii contractuale de execuţiei

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2021)
1.	Medic primar	3	S	3.631	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
2.	Educator puericultor principal	5	PL	4.309	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
3.	Educator puericultor principal	4	PL	4.203	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
4.	Educator puericultor principal	3	PL	4.100	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
5.	Educator puericultor	5	PL	4.141	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc)15%
6.	Asistent medical principal	4	PL	4.740	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
7.	Asistent medical	2	PL	4.346	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
8.	Infirmiera	5	G	3.565	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
9.	Infirmiera	4	G	3.478	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
10.	Infirmiera	3	G	3.393	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
11.	Infirmiera	2	G	3.231	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
12.	Spalatoreasă	5	G	3.259	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
13.	Bucătar	5	G	3.259	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
14.	Ingrijitoare	5	G	3.259	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
15.	Ingrijitoare	4	G	3.179	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
16.	Ingrijitoare	2	G	2.953	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

VIII. ASISTENT PERSONAL

A. Funcţii contractuale de execuţiei

Nr. crt.	Funcţia	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază
1.	Asistent personal	5	G	2.820
2.	Asistent personal	4	G	2.751
3.	Asistent personal	3	G	2.683
4.	Asistent personal	2	G	2.555
5.	Asistent personal	1	G	2.550
6.	Asistent personal	0	G	2.550

Notă:

• Salariile de bază din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, potrivit art. 11 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare. Nivelul veniturilor salariale se stabilesc fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar.

• Conform art. I alin (3) din O.U.G nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normativ, pentru personalul care ocupă funcţiile prevăzute în anexa nr. II " Familia ocupaţională de funcţii bugetare Sănătate şi asistenţă socială la Legea nr. 153/2017, **începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariilor de bază se majorează cu ¼ din diferenţa dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, pentru anul 2022 şi cel din luna decembrie 2021.**

• În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

• Sporurile din cadrul Direcţiei de Asistenţă Socială Botoşani se acordă conform art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, H.G. nr. 569/2017, buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 2017/31.01.222, precum şi H.G. nr. 153/2018. Conform prevederilor art. I alin (5) din O.U.G nr. 130/2021, în anul 2022, **începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021**, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

• Personalul din centre care potrivit programului de lucru își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform prevederilor art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

• Pentru anul 2022 angajații Direcției de Asistență Socială Botoșani beneficiază de **vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat,** conform prevederilor art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2021 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

• Conform art. I alin. (6) din O.U.G nr. 130/2021, cu modificările și completările ulterioare, personalul Direcției de Asistență Socială Botoșani beneficiază **de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/lună.**

• Salariile de bază ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv, au fost stabilite conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, prin majorarea cu 10% a salariului de bază corespunzător funcției respective.

• Facem precizarea că în cadul Direcției de Asistență Socială Botoșani, nu se acordă compensații, prime, premii.

Director executiv,
Dorin Gabriel Burlacu

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ROMÂNIA MUNICIPIUL BOTOȘANI

C.R.U.C.R.R.P,
Cons. Liliana Ghebârsină