ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOŞANI
DIRECTIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOŞANI
Str.Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

Nr. 4733/22.03.2023

Lista salariilor de bază acordate în cadrul Direcției de Asistență Socială Botoşani

În conformitate cu art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Direcției de Asistență Socială Botoşani

I. APARAT PROPRIU

A. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menținut la nivelul lunii decembrie 2022)
1.	Director executiv/grad I	S	12.300	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Şef serviciu/grad I	S	10.100	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

B. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția/gradul profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menținut la nivelul lunii decembrie 2022)
1.	Consilier superior	5	S	8.227	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Consilier superior	4	S	8.026	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
3.	Consilier superior	3	S	7.830	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
4.	Consilier principal	3	S	6.072	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
5.	Consilier principal	2	S	5.782	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
6.	Consilier asistent	0	S	4.452	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
7.	Referent superior	5	M	4.998	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
8.	Referent superior	4	M	4.876	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
9.	Referent principal	5	M	3.925	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

Salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru 153/2017.

C. Funcţii contractuale de execuţiei

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2022)
1.	Inspector de specialitate, gr. I	5	S	6.300	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Inspector de specialitate, gr. I	4	S	6.146	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
3.	Referent, IA	5	M	4.166	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
4.	Referent, IA	4	M	4.064	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
5.	Referent, IA	3	M	3.964	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%

Salariile de bază aferente funcţiilor din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" se stabilesc potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru 153/2017.

II. CENTRUL SOCIAL DE URGENŢĂ PENTRU PERSOANE FĂRĂ ADĂPOST

A. Funcţii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază lei/lună, gradul II	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2022)
1.	Şef centru/grad II	S	6.750	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

Salariul de bază pentru funcţia de şef centru se stabileşte conform Legii nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea şi completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

B. Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2022)
1.	Psiholog practicant	5	S	4.949	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
2.	Asistent social debutant	0	S	3.950	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
3.	Asistent medical principal	5	PL	4.859	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
4.	Paznic	5	M/G	3.800	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
5.	Paznic	4	M/G	3707	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
6.	Paznic	3	M/G	3.616	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
7.	Îngrijitor	5	G	3.585	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

III. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU PERSOANE VÂRSTNICE DEPENDENTE - SENIOR

A. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția/grad profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menținut la nivelul lunii decembrie 2022)
1.	Asistent social principal	5	S	5.683	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
2.	Psiholog practicant	4	S	4.828	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
3.	Asistent medical	3	PL	4.564	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
4.	Îngrijitor la domiciliu	5	G	3.104	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%

IV. CENTRUL COMUNITAR INTEGRAT

A. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția/grad profesional	Gradația	Nivel studii	Salarii de bază	Spor (menținut la nivelul lunii decembrie 2022)
1.	Coordonator centru social	4	S	8.400	-
2.	Coordonator magazin social	4	S	8.400	-
3.	Asistent medical principal	4	PL	4.740	spor condiții de deosebite (stres/risc) 7%
4.	Asistent medical	4	PL	4.679	spor condiții de deosebite (stres/risc) 7%
5.	Mediator sanitar	5	G	4.672	spor condiții de deosebite (stres/risc) 7%
6.	Mediator sanitar	4	G	4.558	spor condiții de deosebite (stres/risc) 7%

Salariile de bază pentru personalul din cadrul Centrului comunitar integrat se stabilesc conform art. 38 alin. (3) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată prin Legea nr. 79/2018 privind aprobarea OUG nr. 91/2017 și art. 12 alin. (3) din OUG nr. 18/2017 privind asistența comunitară, cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază pentru posturile de coordonator centru social și coordonator magazin social sunt stabilite și acordate conform cererii de finanțare cod MySMIS 2014+1550.

V. CENTRUL DE ZI PENTRU COPII AFLAŢI ÎN SITUAŢII DE RISC SOCIAL

A. Funcţii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază lei/lună, gradul II	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2022)
1.	Şef centru/grad II	S	6750	spor pentru condiţii deosebite 15%

Salariul de bază pentru funcţia de şef centru se stabileşte conform Legii nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea şi completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

B. Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2022)
1.	Inspector de specialitate, grad I	4	S	6.146	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Educator principal	3	S	4.838	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
3.	Educator principal	2	S	4.607	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
4.	Îngrijitor	3	G	3.412	spor pentru condiţii deosebite (tress/risc) 15%
5.	Îngrijitor	2	G	3.249	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%

VI. CANTINA DE AJUTOR SOCIAL

A. Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia/grad profesional	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază	Spor (menţinut la nivelul lunii decembrie 2022)
1	Administrator	5	M	3.925	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Inspector de specialitate, grad I	5	S	6.300	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%
3.	Bucătar	5	G	3.585	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
4.	Bucătar	3	G	3.412	spor pentru condiţii deosebite (stres/risc) 15%
5.	Şofer- treapta I	5	M	4.011	spor condiţii periculoase sau vătămătoare 15%

VII. ASISTENT PERSONAL

A. Funcţii contractuale de execuţiei

Nr. crt.	Funcţia	Gradaţia	Nivel studii	Salariul de bază
1.	Asistent personal	5	G	3.102
2.	Asistent personal	4	G	3.027
3.	Asistent personal	3	G	3.000
4.	Asistent personal	2	G	3.000
5.	Asistent personal	1	G	3.000
6.	Asistent personal	0	G	3.000

Notă:

• Salariile de bază din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, potrivit art. 11 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare. Nivelul veniturilor salariale se stabilesc fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar.

• Salariile de bază pentru personalul care ocupă funcţiile prevăzute în anexa nr. II - Familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială" din Legea nr. 153/2017 se stabilesc conform art. I alin. (1) din O.U.G nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, care stabileşte că "prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, **în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/indemnizaţiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăşi valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017,** cu modificările şi completările ulterioare".

• În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

• Sporurile din cadrul Direcţiei de Asistenţă Socială Botoşani se acordă conform art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, H.G. nr. 569/2017, buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 7/31.01.2022, precum şi H.G. nr. 153/2018. Conform prevederilor art. I alin. (5) din O.U.G nr. 168/2022, în anul 2023, **începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor se**

menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

• Personalul din centre care potrivit programului de lucru își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform prevederilor art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

• Pentru anul 2023 angajații Direcției de Asistență Socială Botoșani beneficiază de **vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat,** conform prevederilor art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

• Conform art. I alin. (7) din O.U.G nr. 168/2022, cu modificările și completările ulterioare, personalul Direcției de Asistență Socială Botoșani beneficiază **de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/lună.**

• Salariile de bază ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv, au fost stabilite conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, prin majorarea cu 10% a salariului de bază corespunzător funcției respective.

• Facem precizarea că în cadul Direcției de Asistență Socială Botoșani, nu se acordă compensații, prime, premii.

Director executiv,
Dorin Gabriel Burlacu

C.R.U.C.R.R.P,
Cons. Liliana Ghebârsină